

Unika inblickar i näringslivet

Einzigartige Einblicke in die Geschäftswelt



FOTO: SAF-HOLLAND

FOTO: TUM



FOTO: PRIVAT

Matthias Heiden.

Christina Thunstedt.

Theresa Schneider.

"Praktiken är värdefull för både praktikanter och företag. När en ung människa kommer till kontoret ger det nya perspektiv."

Matthias Heiden, CFO på SAF-Holland.

Rundt zehnten Masterstudenten wurden bisher in das Talentprogramm aufgenommen, das die Deutsch-Schwedische Handelskammer in Zusammenarbeit mit ausgewählten Partnerunternehmen und Hochschulen in Deutschland und Schweden anbietet. Die Teilnehmer absolvieren dabei ein bis zu sechs Monate langes, bezahltes Praktikum bei einem größeren Unternehmen in einem der beiden Länder.

DAS TALENTPROGRAMM WURDE von der Geschäftsführung und dem Vorstand der Handelskammer initiiert. „Es hat sich als eine hervorragende Initiative erwiesen, die Kontakte zwischen deutschen und schwedischen Unternehmen fördert und kulturelle Unterschiede überbrückt“, erklärt Dr. Matthias Heiden, Finanzchef bei SAF-Holland und Mitglied des Handelskammer-Vorstands.

Heiden war zuvor Finanzchef für Mittel- und Osteuropa bei SAP und hatte 2016 in seiner damaligen Abteilung einen Praktikanten von der Göteborger Handelshochschule aufgenommen. „Das Praktikum bringt sowohl dem Praktikanten als auch dem Unternehmen etwas. Mit einem jungen Menschen im Büro werden einem ganz andere Perspektiven aufgezeigt. Jetzt hoffe ich, dass wir über das Talentprogramm auch für SAF-Holland einen Praktikanten gewinnen können.“

Aktuell sind drei deutsche und drei schwedische Hochschulen als Partner dabei. Eine davon ist die Technische Universität München, wo Christina Thunstedt, stellvertretende Leiterin des TUM-Sprachenzentrums, Ansprechpartnerin für das Talentprogramm ist. „Das Interesse ist groß und Schweden gehört zu den Top-3-Ländern bei denen, die einen Praktikumsplatz im Ausland suchen“, so Thunstedt.

Theresa Schneider, Studentin im Masterstudiengang Wirtschaftsingenieurwesen am Karlsruher Institut für Technologie, kann das Talentprogramm aus erster Hand weiterempfehlen. Von April bis August 2017 absolvierte sie ein Praktikum im Stockholmer Büro des Carsharing-Anbieters Drive Now und stellte dort unter anderem fest, dass sich die Geschäftskulturen zwischen Schweden und Deutschland unterscheiden. „Erst wenn man einmal vor Ort in einem Land arbeitet, merkt man, wie groß die Unterschiede wirklich sind. Das war eine wichtige Lektion für mich persönlich, aber sicher auch für die Schweden, mit denen ich zusammengearbeitet habe.“ ■

Ett tiotal masterstudenter har hittills antagits till det talangprogram som Tysk-Svenska Handelskammaren genomför tillsammans med utvalda partnerföretag och högskolor i Tyskland och Sverige. Upp till sex månader får deltagarna en betald praktikplats på ett större företag i något av länderna.

INITIATIVET TILL PROGRAMMET kommer från handelskammarens ledning och styrelse där Matthias Heiden, CFO på SAF-Holland, är en av ledamöterna.

– Programmet har visat sig vara ett utmärkt sätt att främja kontakterna mellan tyskt och svenskt näringsliv och överbrygga interkulturella skillnader, säger han.

Matthias Heiden arbetade tidigare på SAP:s finansavdelning som under 2016 tog emot en praktikant från Handelshögskolan i Göteborg.

– Praktiken är värdefull för både praktikanter och företag. När en ung människa kommer till kontoret ger det nya perspektiv. Förhoppningen är att kunna rekrytera en praktikant via talangprogrammet även till SAF-Holland.

Tre tyska och tre svenska högskolor ingår hittills som partner. En av dem är Technische

Universität München där Christina Thunstedt är stf. chef för språkcentrumet och kontaktperson för talangprogrammet.

– Intresset är stort och Sverige ligger topp tre bland de studenter som söker sig utomlands, konstaterar hon.

En som kan rekommendera talangprogrammet är Theresa Schneider som läser industriell ekonomi på Karlsruher Institut für Technologie. Från april till augusti 2017 praktiserade hon på bildningsföretaget Drive Nows Stockholmskontor och upptäckte bland annat att affärskulturerna skiljer sig åt mellan Sverige och Tyskland.

– Det är först när man arbetar i ett land som man inser hur stora skillnaderna är. Detta var en viktig lärdom för mig, men förhoppningsvis även för de svenskar jag jobbade tillsammans med. ■